

Принято
общим собранием
коллектива
МБУДО «ДШИ №12»

« 01 » 09 2022 г

.Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МБУДО «ДШИ №12»
Ново-Савиновского района г.
Казани



«Утверждаю»
Директор МБУДО «ДШИ №12»
Ново-Савиновского района г.
Казани
В.И.Ергакова
Введено в действие приказом
№ 65 от 01 09 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и материальном стимулировании сотрудников МБУДО «Детская школа искусств №12» Ново-Савиновского района г. Казани

1. Общие положения

- Настоящее «Положение о премировании и материальном стимулировании сотрудников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №12» Ново-Савиновского района г. Казани» принято с целью расширения возможностей по применению системы дифференцированной оплаты труда всех категорий сотрудников адекватно отражающей количество, результативность и качество труда, стимулированию их производственной активности и повышения уровня профессиональной квалификации.
- Материальное стимулирование сотрудников осуществляется с целью повышения эффективной деятельности Учреждения посредством использования премиального фонда и фонда надбавок к зарплате, установленных по нормативам, принятым в системе образования.

2. Премиальный фонд

1. Премия начисляется на основании приказа директора Учреждения:
 - На преподавателей – по представлению заместителя директора Учреждения;
 - На заместителя директора – по решению директора Учреждения.
2. Кандидатуры, представленные на премирование и размер премии, подлежат согласованию с профкомом.

3. Условиями для выдвижения на премирование являются:

- Организация и участие в школьных, городских, республиканских мероприятиях;
- Организация творческих отчетов выпускных классов;
- Добросовестное выполнение должностных обязанностей:
 - ✓ Аккуратное и своевременное заполнение журналов;
 - ✓ Обеспечение высокого уровня посещаемости в закрепленных классах;
 - ✓ Контроль за санитарным состоянием кабинетов;
 - ✓ Поддерживание нормальной психологической обстановки в коллективе, в учебном классе, с родителями;
- В связи с юбилейными датами;
- За выполнение особо важных (срочных) работ.